

Información Comisión Comercial CBU: Situación objetivos y desalineación de incentivos

La semana pasada hubo otra reunión para intentar solucionar el problema que hay en el Canal Exclusivo. La desalineación del modelo entre distribuidores y CADs.

Los **CADs** suman otro **período sin cobrar objetivos**, mientras la mayoría de los **distribuidores** registran **sobreconsecuciones**. Los modelos de incentivos siguen desalineados, manteniendo un claro desequilibrio en resultados y retribución.

Desde **STC** seguimos trabajando en la comisión con propuestas y hemos solicitado una nueva reunión de la Comisión Comercial de la CBU a **principios de marzo** para **revisar también P4 y P5**. Nuestro objetivo es que esta situación se solucione de forma estructural, sin tener que recurrir a regularizaciones con carácter retroactivo.

Convocatoria Comisión Comercial EBU – 5 de febrero –



STC llevaba meses solicitando la convocatoria de la Comisión Comercial para tratar los temas específicos de la EBU, y ya hay fecha confirmada: **5 de febrero**.

Si trabajas en la EBU y estás teniendo algún problema comercial, coméntalo con tu delegado o delegada de referencia de **STC**, o envíalo al correo:

Seccion.Sindical.STC@vodafone.com.

Reunión Comisión de Formación – 26 de enero –

Esta semana se ha reunido la Comisión de Formación, donde se presentó el informe del segundo trimestre de 2025, destacándose la alta participación y la muy buena valoración de las actividades formativas.

También se recordó la importancia de avisar con antelación cuando no se pueda asistir, para permitir la reasignación de plazas y evitar sesiones desaprovechadas.

Además, se informó de que las **próximas formaciones** estarán centradas en **inteligencia artificial, ciberseguridad y liderazgo**.

SOBRE STC

STC es el sindicato INDEPENDIENTE y ASAMBLEARIO que representa los intereses de los empleados de Vodafone

 610518080

AFILIATE AQUÍ

 www.stcvodafone.es

 seccion_sindical_stc@vodafone.com



AUSENCIAS POR MOTIVOS MÉDICOS – RESUMEN PRÁCTICO

SITUACIÓN	¿QUÉ CUBRE?	¿SE COBRA?	¿HAY QUE RECUPERAR TIEMPO?	QUÉ DEBES HACER	JUSTIFICANTE
Cita médica propia	Consulta médica personal cuando no pueda ser fuera del horario laboral	✓ Sí	☑ Sí, en un máximo de 3 semanas	Avisar al mando, registrar en SSFF y enviar justificante a AskHR (máx. 5 días)	Documento con día y hora de la cita
Enfermedad propia sin baja (≤ 3 días)	Reposo médico sin tramitar baja	⚠ Según política interna (no es baja IT)	✗ No aplica recuperación, es ausencia por enfermedad	Avisar al mando, registrar en SSFF y enviar justificante a AskHR (máx. 5 días)	Justificante médico de reposo
Baja médica (IT)	Enfermedad o accidente con baja oficial	✓ Sí, 100% salario (prestación + complemento Vodafone)	✗ No	Avisar al mando por teléfono. La SS comunica la baja automáticamente. + 15 días (seguimiento Mutua)	No hay que enviarlo, pero sí informar al mando
Baja médica > 12 meses	Pasa a pagar la Mutua directamente	✓ Sí (si no llega al 100%, Vodafone paga diferencia)	✗ No	Recomendación: Solicitar mismo IRPF al aplicado por Vodafone	Gestión automática
Baja médica > 18 meses	Posible inicio expediente incapacidad	Según resolución médica	✗ No	Tribunal médico valorará reincorporación o incapacidad	Proceso oficial Seguridad Social

RECORDATORIOS IMPORTANTES

- ☎ Siempre debes avisar a tu mando si no puedes acudir a trabajar
- 📄 Los justificantes deben incluir: motivo, fecha, hora (si procede), centro médico y tus datos
- 📤 Los justificantes se suben a AskHR en un máximo de 5 días laborales
- 📅 Todas las ausencias deben registrarse en SSFF (Tiempo Libre)

TU PARTICIPACION NOS DA FUERZA

SOBRE STC

STC es el sindicato INDEPENDIENTE y ASAMBLEARIO que representa los intereses de los empleados de Vodafone

☎ 610518080

AFILIATE AQUÍ

🌐 www.stcvodafone.es

✉ seccion_sindical_stc@vodafone.com

